



## Rygepolitik på SOSU STV

Sundhed prioriteres højt på Social- og Sundhedsskolen STV. Vi ønsker at være kendt og anerkendt som et læringsmiljø og en arbejdsplads, der i dagligdagen tager udgangspunkt i et bredt og positivt sundhedsbegreb, der har fokus på elever og medarbejderes sundhed og trivsel.

Med udgangspunkt i dette har skolen besluttet at indføre røgfri skoletid fra og med **1. januar 2019**. Dette sker med fuld tilslutning fra skolens bestyrelse og fra skolens samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Rygepolitikken gælder for såvel ansatte som elever, kursister og gæster. Det er ikke tilladt at ryge i arbejds- og skoletiden på alle 3 SOSU-STV matrikler. Fuldt rygeforbud gælder også uden for skolens matrikel ligesom det, at forlade skolens matrikel for at ryge, også er en overtrædelse. Politikken gælder for alle typer af rygning og brug af tobak – herunder også E-cigaretter og snus.

### *Formål*

At sikre et røgfrit og sundt læringsmiljø og arbejdsplads.

At sikre en sammenhæng mellem rygepolitikken på skolen og den praksis eleverne skal ud i som ansatte, idet stadigt flere af de kommuner og regioner, som skolen samarbejder med, indfører røgfri arbejdstid.

At sikre et miljø, hvor elever og ansatte ikke begynder at ryge som konsekvens af, at de ser andre elever og ansatte ryge.

### *Metode*

Skolen vil tilbyde rygestopkurser for alle interesserede ansatte og elever. Skolen betaler undervisning, men ikke hjælpemidler. Der vil være uddannede rygestopinstruktører på skolens matrikler. Der opsættes tydelig skiltning om rygeforbud.

### *Sanktioner ved overtrædelse af rygepolitikken:*

For ansatte:

Her gælder de almindelige ansættelsesretlige regler og vilkår i form af tjenstlige tilrettevisninger og samtaler.

For elever og kursister:



# SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Det forventes, at alle ansatte reagerer konkret overfor både elever, kursister og kollegaer, hvis der observeres brud på rygereglerne. Hvis regelsættet brydes fra elevside sker følgende:

1. Mundtlig henstilling/advarsel
2. Skriftlig advarsel
3. Midlertidig hjemsendelse
4. Udelukkelse fra skolen (bortvisning)

For elever med uddannelsesaftale skal ansættende myndighed kontaktes ved tildeling af skriftlig advarsel, ved øjeblikkelig udelukkelse fra undervisning og inddrages inden beslutning om udelukkelse fra fortsat undervisning.

Skolen har pligt til at underrette forældremyndighedens indehaver for personer under 18 år ved både advarsel og udelukkelse.

Ovenstående er fastsat i henhold til *Bekendtgørelse om erhvervsuddannelser nr. 286 af 18.04.2018 kap. 19*

**SKIVE**  
Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

**THISTED**  
Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

**VIBORG**  
Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00