



**SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN**

Skive | Thisted | Viborg

## **UDBUDSPOLITIK 2019**

### **SKIVE**

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### **THISTED**

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### **VIBORG**

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



# SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

## Indhold

Grundlaget for udbudspolitikken.....	3
Udbudsgodkendelse og dækningsområde .....	4
Skolens strategi for kurser og efteruddannelser 2019 .....	5
Behovsafdækning og imødekomme af arbejdsmarkedsbehov .....	6
Prioritering af udbud og aktiviteter .....	7
Samarbejdsrelationer .....	8
Markedsføring .....	9
Kvalitet .....	10
Udlagt undervisning.....	10
Udlicitering .....	11

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



## Grundlaget for udbudspolitikken

Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg (SOSU STV) udbyder erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse i henhold til *Lov om arbejdsmarkedsuddannelser* samt *Lov om åben uddannelse*. Udbudspolitikken er løbende koordineret i samarbejde med arbejdsmarkedets parter i det lokale efteruddannelsesudvalg og er godkendt af bestyrelsen.

Formålet med arbejdsmarkedsuddannelser er ifølge loven:

*“Loven skal fremme et bredt, samordnet udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der består af arbejdsmarkedsuddannelser efter denne lov og udvalgte enkeltfag fra erhvervsuddannelser efter lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. med henblik på den private og den offentlige sektors beskæftigelsesområder. Uddannelsesindsatsen har til formål i kombination med beskæftigelse og uddannelse efter anden lovgivning at dække samfundets behov for grundlæggende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer.*

*Stk. 2. Den erhvervsrettede voksen- og efteruddannelse skal*

- 1. bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltagernes kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltagernes videre kompetenceudvikling*
- 2. medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemer på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt*
- 3. give voksne mennesker muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetencen som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.”*

Formålet med udbudspolitikken er at informere brugere, kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter om skolens strategi og overvejelser i forhold til udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse inden for social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område.

Lovens og skolens primære målgruppe er ufaglærte og kortuddannede inden for social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område.

Udbudspolitikken skal afspejle, at skolen er en selvejende institution, hvor økonomien bliver tænkt ind i hverdagen, og hvor der skal håndteres mangeartede opgaver med kort varsel. Dette er en grundbetingelse for alle medarbejdere på skolen. Udbudspolitikken skal imødekomme skolens mission og vision samt afspejle skolens værdigrundlag.

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



## Udbudsgodkendelse og dækningsområde

SOSU STV er godkendt til at udbyde uddannelser inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser (FKB).

- Nr. 2629 Pædagogisk arbejde med børn og unge
- Nr. 2223 Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- Nr. 2222 Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne
- Nr. 2272 Sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet
- Nr. 2769 Individuel kompetencevurdering i AMU

Det betyder, at skolen er godkendt til at udbyde samtlige mål i de fem FKB'ere, der dækker de respektive jobområder. Med denne baggrund kan skolen udbyde en bred palet af AMU-uddannelser. Der kan læses mere om de fem FKB'ere på hjemmesiden for Efteruddannelsesudvalget for det Pædagogiske Område og for Social- og Sundhedsområdet (EPOS) [amu-epos.dk](http://amu-epos.dk).

På skolens hjemmeside [sosu-stv.dk](http://sosu-stv.dk) finder du en opdateret oversigt over alle de kurser, som skolen er godkendt til at udbyde. Klik på de enkelte kurser for at læse en uddybende beskrivelse.

Ud over ovenstående udbud i henhold til lov om arbejdsmarkedsuddannelser tilbyder skolen også skræddersyede løsninger rettet mod de enkelte virksomheder, eller kurser, temadage mv. som indtægtsdækket virksomhed. Vores skræddersyede læringsforløb tager ofte afsæt i en specifik udfordring eller en vision for fremtiden, der gør, at medarbejdere og ledere skal klædes bedre på til at løse nye opgaver på arbejdspladsen.

Geografisk dækker SOSU STV primært kommunerne Viborg, Skive, Thisted og Morsø. Endvidere samarbejder vi med private aktører samt sygehuse, regionspsykiatri og socialpsykiatrien i dette område.

Der er fem social- og sundhedsskoler i Region Midtjylland, der har godkendelse til FKB 2222 og 2629. I fællesskab bidrager disse skoler til at dække behovet for efteruddannelse i de to FKB'ere.

I forhold til FKB 2769 og 2272 er der færre udbydere i regionen. Skolens dækningsområde er derfor større og foregår i samarbejde med de øvrige social- og sundhedsskoler.

Der er etableret et nationalt samt regionalt samarbejde med øvrige social- og sundhedsskoler i forhold til koordinering af fælles udbud, herunder ligeledes udbud af garantikurser efter nærmere aftale med EPOS.

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



## Skolens strategi for kurser og efteruddannelser 2019

Kursus- og Udviklingsafdelingens ambition og strategi tager afsæt i skolens værdigrundlag samt skolens mission og vision. Kursus- og Udviklingsafdelingen vil være et førende uddannelsessted for efter- og videreuddannelse for offentlig og privat virksomhed i skolens dækningsområde.

Vi vil udvikle nye og opkvalificerende efteruddannelser, som understøtter de kommunale strategier for social og sundhedsområdet og for det pædagogiske område. F.eks. har vi i 2017/2018 i samarbejde med EPOS udviklet en uddannelse inden for emnet Mentalisering, da der er en stigende efterspørgsel på dette felt inden for social – og sundhedsområdet. Denne uddannelse blev færdigudviklet i foråret 2018.

Skolen skal også fortsat kunne give en helhedsorienteret vejledning om uddannelse og efteruddannelse, og der skal ligeledes gives relevant og perspektiverende rådgivning og vejledning til enkeltpersoner og til den enkelte arbejdsgiver.

På det kommunale social- og sundhedsområde er der fortsat fokus på at få opkvalificeret medarbejdere i forhold til de stigende krav på jobområdet. Der er et generelt behov for en ajourføring af og kompetenceløft for medarbejdere med ældre uddannelser samt kompetenceudvikling i forhold til særlige fokus- og indsatsområder.

På det regionale arbejdsområde er der fortsat behov for kompetenceudvikling i forhold til generalist-specialiseringer, effektiviseringer, opgaveflytninger samt en mere kompleks og specialiseret opgaveløsning på jobområdet.

På tværs af sektorer forventer vi, at såvel regioner som kommuner også i 2019 vil have fokus på den meget aktuelle og i offentligheden fremtrædende rekrutteringsdagsorden til sosu-uddannelserne. Derfor forventes, at skolen fortsat kommer til at arbejde intenst med denne dagsorden, også inden for efteruddannelsesområdet. Det uddybes nedenfor.

Herudover vil der fortsat være et fokus på udviklingen af "det nære sundhedsvæsen", Demenshandleplanen, samt de otte nationale mål for sundhedsvæsenet og de behov for kompetenceudvikling, der måtte komme som følge heraf.

På det pædagogiske jobområde ses ligeledes efterspørgsel efter kompetenceudvikling til ufaglært personale, f.eks. pædagogiske medhjælpere og dagplejere. Efterspørgslen er primært styret af de pædagogiske udviklingstendenser og lovgivningsmæssige tiltag, der er inden for dagtilbudsområdet, og som skaber et behov for, at alle personalegrupper kompetenceudvikles. Vi intensiverer derfor det opsøgende arbejde inden for det pædagogiske område i 2019.

Generelt er aktivitetsudviklingen afhængig af de kommunale og regionale ressourcer og kommuner og regioners midler, ønsker og prioriteringer i forhold til at gøre brug af mulighederne



i statslig finansieret og anerkendt kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Vi har fokus på:

- At arbejde anerkendende med forskellige metoder og tilgange, hvor relevant viden og praksisnærhed er i fokus
- At understøtte og udvikle ansattes professionelle kompetencer til at varetage stadigt flere nye og komplekse arbejdsopgaver, således at efteruddannelse giver værdi i forhold til arbejdsgiverens behov for kvalificeret arbejdskraft
- At udvikle netværk og danne partnerskab med arbejdspladser for at sikre afsæt i brugernes behov for kompetenceudvikling og understøtte implementering af læringsudbyttet og transfer af ny viden og nye kompetencer
- At etablere kontakt til og samarbejde med nye arbejdspladser og jobområder
- At udvikle den didaktiske tilrettelæggelse af efteruddannelsen, således at læringen understøttes af digitale muligheder og med fokus på praksisnær og innovativ kompetenceudvikling
- At samarbejde med øvrige social- og sundhedsskoler nationalt og regionalt gennem netværk, fælles udbud og fælles venteliste for at tilgodese efterspørgslen fra bl.a. små målgrupper
- At samarbejde med de øvrige erhvervsskoler i omkring forankringen af indsatsområderne
- At bidrage til kvalitetssikring gennem dokumentation og evaluering

Skolen har i 2019 en særlig opgave i forhold til at søge om udbudsgodkendelser ved den kommende AMU-udbudsrunde. Skolen påtænker at søge om godkendelse til at udbyde de arbejdsmarkedsuddannelser, der er optaget i skolens nuværende fælles kompetencebeskrivelser (FKB'ere). Dette arbejde vil foregå i et samarbejde med andre SOSU-skoler i Region Midtjylland.

## Behovsafdækning og imødekommelse af arbejdsmarkedsbehov

Skolen ønsker gennem vores udbud at medvirke til bedst muligt at dække arbejdsmarkedets behov og efterspørgsel efter kompetenceudvikling gennem et fleksibelt og behovsorienteret udbud af efteruddannelsesmuligheder, som til stadighed modsvarer og matcher arbejdsmarkedets skiftende behov for efteruddannelsestilbud.

Skolen afdækker lokale kompetenceudviklingsbehov via:

- Dialog og koordinering med kommuner, regionen, jobcentre, faglige organisationer og institutioner inden for pleje/omsorg og pædagogisk arbejde etc.
- Dialog med de lokale efteruddannelsesudvalg inden for social- og sundhedsområdet, hvor udvalgenes medlemmer bidrager aktivt til at opfange og kortlægge lokale behov for efteruddannelsesaktiviteter, og hvor skolernes udbud og aktiviteter drøftes
- Dialog med de lokale efteruddannelsesudvalg inden for det pædagogiske område, hvor udvalgenes medlemmer bidrager aktivt til at opfange og kortlægge lokale behov for efteruddannelsesaktiviteter, og hvor skolernes udbud og aktiviteter drøftes

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



- Samarbejdet med andre skoler i regi af De regionale Arbejdsmarkedsråd: RAR Vestjylland, Rar Østjylland og RAR Nordjylland
- Samarbejde i relevante lokale, regionale og nationale netværk med andre aktører og myndigheder, f.eks. øvrige social- og sundhedsskoler i regionen og på landsplan
- Etablering af og deltagelse i relevante fagnetværk, f.eks. netværk for konsulenter
- Opsøgende besøg til kendte og nye kommunale, regionale og private aktører
- Indhentning af information hos nuværende kursUSDeltagere og deres arbejdsgivere om nuværende og fremtidige uddannelsesbehov i henhold til institutionernes strategiske udviklingsplaner og kompetenceudviklingsplaner
- EPOS-analyser samt regionale og kommunale analyser, redegørelser og strategier

## Prioritering af udbud og aktiviteter

På tværs af sektorer forventer vi, at såvel region som kommuner er optaget af rekrutteringsdagsordenen til sosu-uddannelserne, og at skolen arbejder med dette område på forskellig vis. I 2018 er der udviklet før-SOSU forløb for ledige, ufaglærte, brancheskiftere med flere. Der er også planlagt forløb for tosprogede i før-SOSU forløb, fx som en Aspirantuddannelse eller som en Integrationsgrunduddannelse. Denne indsats fortsættes i 2019.

Skolen forventer som tidligere nævnt også, at der fortsat vil være fokus på udviklingen af "det nære sundhedsvæsen", demenshandleplanen samt de otte nationale mål for sundhedsvæsenet og de behov for kompetenceudvikling, der opstår som følge heraf. Funktioner flytter fra sekundær til primær sundhedstjeneste. Det gælder fx mange af de somatiske opgaver, som flytter fra sygehusene til kommunernes korttidsafsnit og rehabiliteringsafdelinger eller direkte ud i hjemmeplejen eller på plejecentrene. De opgaver, som det nære sundhedsvæsen varetager, vil fortsat ændre sig over de kommende år. Det medfører også en øget efterspørgsel på social- og sundhedsassistenter i den kommunale opgaveløsning.

Skolens primære målgrupper er faglærte, kortuddannede, brancheskiftere og ufaglærte inden for social- og sundhedsområdet og inden for det pædagogiske område.

Udbuddet prioriteres mere specifikt således:

- Rekvirerede og praksisnære uddannelser har højere prioritet end åbne udbudte kurser.
- Uddannelse efterspurgt af lokale samarbejdspartnere i henhold til udviklingen inden for jobfunktionerne eller igangsat strategisk kompetenceudvikling.
- Uddannelse til uddannelsesuvante medarbejdere, herunder realkompetencevurderinger (RKV) og jobrettet uddannelse til beskæftigelsesområderne. Målgrupper som ufaglærte på dagtilbudsområdet, ufaglærte i ældreplejen og ufaglærte inden for fysisk/psykisk handicap og det specialpædagogiske område.
- Uddannelse til ledige faglærte inden for jobområderne samt for potentielle brancheskiftere.
- Uddannelse af de ny-tilkommende borgere, herunder flygtninge og tosprogede.

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



# SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

- Længerevarende uddannelsesforløb eller forløb, der indgår som elementer i en større uddannelsessammenhæng, herunder også ajourføring af tidligere erhvervede kompetencer.
- Tilbud om ajourføring af kompetencer i forbindelse med strukturomlægning i kommunerne – f.eks. i ældreplejen, socialpsykiatrien samt på dagtilbudsområdet.
- Uddannelsesforløb, der er innovative og fornyende, og som kan bidrage til at medarbejderne i kommunerne og regioner har kompetencer, der modsvarer nye kompetencekrav på jobområdet.
- Uddannelse for små målgrupper, som afdækkes ved eksempelvis opsøgende arbejde, og som sker i et samarbejde med de øvrige social- og sundhedsskoler i regionen og på landsplan.
- Uddannelsesaktiviteter, der afprøver nye metoder og læringsformer, herunder digital læring, fjernundervisning, e-læring samt fleksible afholdelsesformer som f.eks. åbent værksted.
- Understøtte Folketingets fokus på screening og undervisningstilbud til kursister med svage læse- og regneforudsætninger.
- Konsulentytelser: Fortsat fokus på opsøgende virksomhedsbesøg; supervision/coaching i primær sektor; organisationsudvikling i virksomhederne – projekter med transformativ læring; effektmålinger og temadage – ud fra tendenser og aktuelle behov.
- 

## Samarbejdsrelationer

### Social- og sundhedsskolerne i Region Midt

Social- og sundhedsskolerne i regionen har udviklet et Samarbejdsforum Midt (SEMI), som samarbejder om at sikre dels uddannelse på tværs af regionen, dels gennemførelse af AMU-uddannelser med mindre efterspørgsel. Dette sker gennem bl.a. koordinering af udbud og ventelister samt aftale om udlægning af FKB'ere. Skolerne har især fokus på samarbejde, der skal sikre uddannelse til små målgrupper og gennemførelse af uddannelser med lav efterspørgsel. Der er desuden etableret en fælles venteliste, hvor efterspørgsel fra enkeltpersoner og tilmeldte på aflyste kurser registreres.

Skolerne i Region Midt samarbejder desuden om forskellige nye uddannelsesforløb, der kan være behov for.

### De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og Arbejdsmarkedskontoret Midt-Nord

Arbejdsmarkedskontoret Midt-Nord (AMK Midt-Nord) og de regionale arbejdsmarkedsråd spiller en større rolle for efter- og videreuddannelsesområdet efter at VEU-centrene er besluttet nedlagt med udgangen af 2018. Dele af VEU-centrenes opgaver er i den forbindelse overgået til AMK. Der er således opstået nye samarbejdsflader og nye organiseringer, som har betydning for området, og som SOSU STV skal forholde sig til.

SOSU STV samarbejder således strategisk og konkret med uddannelsesinstitutionerne gennem de tre regionale arbejdsmarkedsråd i Nordjylland, Vestjylland og Østjylland og de fora, der er

#### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

#### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

#### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00





nedsat i forlængelse heraf. Det strategiske samarbejde udmønter sig i koordinering af udviklingsinitiativer og opgaveløsning med et tværregionalt sigte. De Regionale Arbejdsmarkedsråd arbejder med at koordinere beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

Skolens bestyrelsesformand Bente Bang er medlem af RAR Nordjylland, og skolens direktør Jakob Høeg er tilforordnet suppleant i RAR Vestjylland.

SOSU STV vil være en aktiv deltager i de tre RAR- områder, og i de konkrete koordinerings- og arbejdsgrupper, der er nedsat i dette regi.

## Formål med samarbejdsrelationerne

Gennem et systemiseret samarbejde om den erhvervsrettede og almene voksen- og efteruddannelsesindsats sikres:

- At relevant data samles og stilles til rådighed fra voksen- og eftervidereuddannelsesområdet
- At uddannelsesefterspørgslen i videst muligt omfang bliver dækket rettidigt - også inden for smalle kurser/uddannelser med lille søgning
- At brugere gives nem adgang til rådgivning og vejledning, idet de kun behøver at henvende sig ét sted for at blive vejledt videre til uddannelse
- At virksomheder og enkeltpersoner får en relevant og fyldestgørende afdækning af og rådgivning og vejledning om uddannelsesbehov og -muligheder
- At der sker en videns - og erfaringsudveksling mellem skolerne

## Markedsføring

SOSU STV markedsfører sig i skolens geografiske dækningsområde, dvs. i kommunerne Skive, Thisted, Viborg og Morsø og direkte til de arbejdspladser, der beskæftiger medarbejderne. Skolens markedsføring tager afsæt i behovsafdækningen og dermed arbejdspladsernes og medarbejdernes formulerede behov for kompetenceudvikling.

I trepartsaftalen ændres Skolen tilstræber gennem en variation af markedsføringstiltag at nå ud til så mange som muligt med information om de mange fleksible muligheder i AMU-systemet.

Skolen satser i 2019 fortrinsvis på digital markedsføring. Alle uddannelses tilbud kan ses på skolens hjemmeside [sосу-stv.dk](http://sосу-stv.dk), på [efteruddannelse.dk](http://efteruddannelse.dk) og på [ug.dk](http://ug.dk). Dette suppleres med elektroniske nyhedsbreve om efteruddannelsesaktiviteter og fokus på udvalgte tilbud, f.eks. gennem "den gode historie". Nyhedsbrevet udkommer ca. seks gange om året. Desuden anvendes sociale medier til specifikke kurser.

Skolen aflægger desuden besøg på kommunale, regionale og private arbejdspladser med henblik på kompetenceafdækning og en dialog om, hvilke udviklingsaktiviteter og AMU-uddannelser der kan bidrage til kompetenceudvikling af medarbejderne.

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



# SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

I samarbejde med EPOS er der aftalt udbud af garantikurser på landsplan. Desforuden sker der et koordineret samarbejde mellem SOSU-skolerne i region Midt.

## Kvalitet

SOSU STV har en beskrivelse for kvalitetssikring og kvalitetsudvikling inden for kursusvirksomhed under udvikling.

Beskrivelsen skal understøtte skolens krav om en høj faglig og pædagogisk kvalitet og sikre overholdelse af de lovgivningsmæssige krav til udbud og gennemførelse af AMU-kurser.

I skolens arbejde med kvalitet inddrages "Guidelines og gode råd" til overholdelse af regelsættet for AMU (COWI-rapporten) samt "Code of Conduct" fra Undervisningsministeriet. Skolen arbejder med indsatser, der skal sikre fortsat fokus og udvikling af kvaliteten i undervisningen og service til glæde for deltagere og arbejdspladser.

I VEU-Midt/Øst samarbejder skolerne desuden om at gennemføre årlige audits hos hinanden for i dette samarbejde at udvikle og kvalitetssikre uddannelsesaktiviteterne.

SOSU STV's bestyrelse ønsker endvidere at styrke indsatsen inden for AMU/VEU-området ved at sikre et fortsat højt tilfredshedsniveau hos kursisterne i forhold til læringsudbytte af undervisningen og den generelle tilfredshed med deltagelsen i skolens kurser.

Kursusafdelingen arbejder kontinuerligt med dette strategiske fokusområde gennem pædagogiske og didaktiske indsatser i den daglige kursusvirksomhed.

## Udlagt undervisning

Ved udlagt undervisning forstås at amu-uddannelser udlægges til gennemførelse på anden amu-godkendt uddannelsesinstitution. En udlægning kan ske for at sikre en regional dækning af uddannelserne, således at behovet for de uddannelser, SOSU STV er godkendt til kan efterkommes i alle dele af region Midtjylland.

Ved udlægning af undervisning indgås skriftlig aftale mellem parterne om udlægning, og denne registreres på [www.uddannelsesadministration.dk](http://www.uddannelsesadministration.dk) og på såvel udlæggende som afholdende skoles hjemmeside. Det er SOSU STV, der har det kvalitetsmæssige, pædagogiske samt programmæssige ansvar for undervisningen og udfører audit hos afholdende skole.

SOSU STV har indgået en forhåndsftale om udlægning af undervisning til øvrige Social- og Sundhedsskoler i Region Midtjylland:

- Randers Social- og Sundhedsskolen
- Herning Social- og Sundhedsskolen
- SOSU - Østjylland
- Social- og Sundhedsskolen Fredericia - Vejle - Horsens

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



## Udlicitering

Lovgrundlaget for udlicitering er yderligere beskrevet i Bekendtgørelse om arbejdsmarkedsuddannelser § 24. Det handler om, at skolen kan indgå en kontrakt med en privat kursusudbyder, der ikke er godkendt til at udbyde AMU, om at denne gennemfører udvalgte dele af en konkret arbejdsmarkedsuddannelse eller et konkret enkeltfag på den godkendte institutions vegne. Udlicitering sker kun i forhold til en konkret arbejdsmarkedsuddannelse, som afholdes og gennemføres inden for skolens primære dækningsområde, og al udliciteret aktivitet skal afholdes på skolen i henhold til gældende regler.

Udlicitering sker ligeledes kun hvis skolen er medvirkende i den indledende dialog med evt. rekvirent om uddannelsesplanlægningen, herunder indhold, tilrettelæggelse m.v.

SOSU STV udliciterer opgaver, såfremt de enten kan løses bedre, til samme pris eller billigere eller med samme kvalitet. Der skal blandt andet være tale om aktiviteter som supplerer skolens kompetencer og udbud, det vil sige, aktiviteter som skolen ikke umiddelbart kan gennemføre på egen hånd. Vi følger gældende retningslinjer og standarder ved udlicitering og benytter den anbefalede standardkontrakt. Udliciteringsaftaler offentliggøres på skolens hjemmeside.

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00